

## Fragen im Interview

Ein Interview wird **geführt**, d.h. der Journalist leitet das Gespräch. Er bleibt dazu freundlich und sachlich, lenkt seinen Gesprächspartner, bleibt aber selbst diskret und im Hintergrund.

Der Partner soll zu Wort kommen und die gewünschten Informationen geben. Nicht mehr und nicht weniger. Manchmal muss man noch einmal genauer nachfragen oder vertiefen, mal muss man unterbrechen, weil der Partner vom Thema abschweift oder Überflüssiges sagt.

Der Fragende handelt immer im Interesse des Hörers.

### Offene Fragen:

Die klassische Interviewfrage ist die offene Frage: Wer, Wie, Wo, Wann Warum...?

Die Frage sollte immer präzise und kurz sein. Es sollte immer nur eine Frage auf einmal gestellt werden!

### Balkonfrage:

Zum besseren Verständnis für den Hörer können vor einer Frage knappe Informationen gegeben werden. Das verhindert auch, dass der Gesprächspartner zu weit ausholen muss.

### Geschlossene/Entscheidungsfrage:

Diese Fragen können nur mit Ja oder Nein beantwortet werden. Damit versucht der Interviewer, seinen Gesprächspartner festzulegen.

### Erarbeitung der Interviewfragen:

*Material:* Karteikarten/Moderationskarten

*Ideensammlung:*

Alle Fragen werden jeweils auf einer Karte möglichst gut leserlich notiert. (Auch als Gruppenarbeit)

*Ordnung:*

Das Material wird gesichtet und nach thematischen Aspekten zusammengestellt.

Dann wird nach folgenden Kriterien sortiert: Wichtigkeit, Aktualität, Unterhaltungswert

*Zeit berechnen!*

Wie lang wird das ganze Gespräch voraussichtlich? Muss man sich ev. auf bestimmte Aspekte beschränken?

*Aufnahme*

*Schnitt*

Überflüssiges wird herausgeschnitten. Die anderen Informationen kann man in der Moderation zusammenfassen.